

Plan działania Partnerstwa na 2019 rok został już prawie zrealizowany. Przed nami jeszcze tylko spotkanie dotyczące aktywizacji osób starszych oraz posiedzenie Rady Programowej Partnerstwa i Walne Zgromadzenie. W telegraficznym skrócie przypominamy dotychczasowe spotkania.

Rozpoczęliśmy od Walnego Zgromadzenia i ustalenia planu działania, w którym wyznaczyliśmy priorytetowe obszary dla Partnerstwa. Również wtedy członkowie Partnerstwa wybrali skład Rady Programowej MPKU, która zebrała się do tej pory dwukrotnie. Na pierwszym posiedzeniu ustalono zakres spotkań tematycznych Partnerstwa. Drugie spotkanie Rady odbyło się przy okazji wizyty studyjnej OECD w Krakowie, kiedy Partnerstwo było prezentowane jako dobra praktyka w zakresie współpracy regionalnej.

Spotkania tematyczne rozpoczęliśmy od omówienia, wskazywanego jako niezwykle ważnego przez wielu Partnerów, zagadnienia- zmian w Prawie Oświatowym. Podczas pierwszego spotkania w tym temacie, skoncentrowaliśmy się w szczególności na zmianach w szkolnictwie branżowym – ich zakresie, celu i sposobie wprowadzenia. W toku debaty uzgodniono, że należy podjąć prace nad nowymi sposobami kształcenia osób dorosłych oraz prowadzić wśród nich działania świadomościowe w zakresie nowych kwalifikacji. Ustalono również, że Partnerstwo powinno wpłynąć na promocję wśród pracodawców możliwości uczestniczenia w nowościach wynikających z ustawy.

Drugie spotkanie dotyczące zmian Prawa Oświatowego odbyło się w październiku. Tym razem dyskusja toczyła się wokół szkoleń branżowych nauczycieli, tego jak do szkoleń podejść, na co szczególnie zwracać uwagę, ale również jak motywować nauczycieli do rozwoju. Rozważano również kwestie staży uczniowskich i ich wpływu na praktyki zawodowe. Ustalono rozwiązania pozwalające na optymalne wdrożenie zmian ustawowych w kontekście realizacji projektów dotyczących staży.

W kontekście zmian Prawa Oświatowego bardzo ważnym aspektem są kwalifikacje rynkowe. Dlatego jedno ze spotkań tematycznych było poświęcone właśnie tej tematyce. Uczestnicy mieli okazję bliżej przyjrzeć się powstawaniu kwalifikacji rynkowych i temu jak wyglądają dotychczas zgłoszone kwalifikacje. Dyskutowano również o sposobach promocji Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji i kwalifikacji rynkowych wśród pracodawców oraz instytucji szkoleniowych, aby pojawiła się oferta w tym temacie.

Temat szkoleń był podnoszony również podczas innych spotkań partnerskich. W czerwcu spotkaliśmy się podczas warsztatów poświęconych rozwojowi MSUES – standardu jakości szkoleń. W efekcie pracy warsztatowej powstały założenia projektu „Szkolenia jutra – MSUES 3.0”, który właśnie oczekuje na ocenę merytoryczną w konkursie Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji.

Nie moglibyśmy jednak rozmawiać o przyszłości szkoleń i ich standaryzacji bez nowej dawki wiedzy w tym zakresie. Spotkania dotyczące nowych metod w edukacji i szkoleniach, a także trendów w uczeniu dorosłych cieszyły się dużym

zainteresowaniem Partnerów. Podczas pierwszego z nich, które odbyło się jeszcze w czerwcu, rozmawialiśmy o trendach w e-learnigu, metodzie odwróconej klasy i grywalizacji, ale również o nowych sposobach projektowania usług szkoleniowych – przy zastosowaniu Design Thinking. Drugie spotkanie było zdecydowanie bardziej technologiczne. Zetknęliśmy się na nim z przyszłością, szczególnie szkoleń zawodowych, ale także nowoczesnych lekcji dla szkół podstawowych i średnich. Nasi prelegenci pokazali jak wykorzystać zaawansowane technologie – rozszerzoną i wirtualną rzeczywistość w uczeniu oraz jak przy pomocy grywalizacji i symulacji online ciekawie uczyć tworzenia własnego biznesu. Temat przyszłości szkoleń będzie kontynuowany 14 listopada podczas konferencji organizowanej przez Centrum Zapewniania Jakości Kształcenia w Małopolsce, które mieści się przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie – „Szkolenia jutra – MSUES 3.0” (program i rejestracja dostępne są [TUTAJ](#)).

20 listopada planujemy jedno z ostatnich spotkań tematycznych w tym roku, które poświęcone będzie aktywizacji osób starszych. Chcielibyśmy wspólnie wypracować rozwiązania, które sprawią, że osoby przechodzące na emeryturę nie będą czuły się niepotrzebne, a ich talenty i doświadczenie zostaną należycie wykorzystane. Zapraszamy wszystkich zainteresowanych – oficjalne zaproszenie prześlemy Państwu w przyszłym tygodniu.