

Spotkanie dot. "Oceny sytuacji na małopolskim rynku pracy 2020"

Kategoria: Aktualności MPKU

Opublikowano: wtorek, 29 czerwiec 2021 11:48

29 czerwca odbyło się spotkanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego. Tematem spotkania była „Ocena sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego w roku 2020”

Zgodnie z zapisami ustawy o samorządzie województwa oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Sejmik Województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. „Ocena sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego w roku 2020”, przedstawia sytuację i zmiany, jakie zaszły na małopolskim rynku pracy w 2020 r. W opracowaniu główny nacisk został położony na omówienie czynników, które zdecydowały o sytuacji na rynku pracy w województwie małopolskim w 2020 roku. Przedstawiono również prognozę dotyczącą możliwego rozwoju sytuacji zatrudnieniowej w 2021 roku.

Rok 2020 był zdominowany przez pandemię COVID-19 oraz wprowadzone w jej wyniku ograniczenia. Ocenę sytuacji na rynku pracy w tym trudnym czasie przedstawił nam Pan Adam Biernat Kierownik Zespołu Badań, Analiz i Programowania Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie. W niezwykle ciekawej i wyczerpującej prezentacji zobaczyliśmy w jaki sposób pandemia wpłynęła na gospodarkę, Rynek Pracy (zatrudnienie i bezrobocie), uczenie się dorosłych oraz prognozę na kolejny okres w Małopolsce.

Rynek pracy. Zatrudnienie po wyraźnym spadku aktywności zawodowej Małopolan w II kwartale, w IV widać było już znaczącą poprawę. W drugim półroczu 2020 r. sytuacja się unormowała, co pokazuje, że zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców jest nadal duże.

W 2020 r. zwiększyła się szara strefa w Polsce.

Rynek pracy. Bezrobocie w wyniku mniejszej liczby wyrejestrowań wzrosło. Wzrost wynikał ze zdecydowanie mniejszego odpływu, tj. liczby wyrejestrowań, a nie ze wzmożonej fali rejestracji bezrobotnych. Na koniec roku stopa bezrobocia rejestrowanego w Małopolsce wyniosła 5,3% tj. o 1,2 p.p. więcej niż rok wcześniej. Stopa bezrobocia wzrosła we wszystkich powiatach w Małopolsce.

Uczenie się dorosłych. Pandemia, wymuszając reorganizację pracy w wielu zawodach oraz konieczność dostosowania się do nowej rzeczywistości, pokazała potrzebę ciągłego rozwoju umiejętności. Polacy widzą potrzebę rozwijania swoich umiejętności. W 2019 r. 80% Polaków w wieku 25–64 lata podnosiło swoje kompetencje w ciągu 12 miesięcy poprzedzających badanie (wśród pracujących było to nawet 88%).

Przyspieszająca w wyniku pandemii i automatyzacja i cyfryzacja sprawiły, że na pierwszy plan wysuwają się kompetencje, które dotychczas traktowane były jako dodatkowe. Nazywa się je kompetencjami przyszłości, gdyż to one będą stanowiły o

Spotkanie dot. "Oceny sytuacji na małopolskim rynku pracy 2020"

Kategoria: Aktualności MPKU

Opublikowano: wtorek, 29 czerwiec 2021 11:48

przewadze konkurencyjnej człowieka nad maszyną.

Do kompetencji przyszłości zalicza się m.in.: adaptację do zmian, współpracę, kreatywność, umiejętność rozwiązywania problemów, umiejętności cyfrowe i umiejętności zawodowe.

Prognoza. Poprawi się sytuacja w gospodarce i na rynku pracy. Wraz z poprawą sytuacji epidemicznej będzie postępowało ożywienie gospodarcze. Gospodarka Polski ma należeć do najszybciej odbudowujących się – z szacowanym wzrostem PKB przekraczającym 5% w 2022 r.

Autor: Jolanta Zajączkowska, WUP Kraków