

Żyjemy w czasach szybkich zmian, gdzie nowe technologie i cyfryzacja odgrywają coraz większą rolę. To konsekwentnie wpływa również na zmiany na rynku pracy i wymagania, jakie firmy stawiają pracownikom. Dlatego tak ważna jest umiejętność dostosowania się do obecnej rzeczywistości. Rozwój zawodowy, podnoszenie kwalifikacji, a także nabywanie nowych i rozwijanie już posiadanych kompetencji staje się nie tylko możliwe, ale wręcz konieczne.

## Jak będzie zmieniać się zapotrzebowanie na kompetencje w najbliższych latach?

Odpowiedź na to pytanie znajdziemy w raporcie opracowanym przez World Economic Forum. „[Raport o przyszłości miejsc pracy 2023](#)” wskazuje, jak będzie ewoluować miejsca pracy i wymagane umiejętności w ciągu najbliższych pięciu lat. Zawiera on szczegółową analizę oczekiwań pracodawców i dostarcza nowych informacji na temat tego, jak trendy społeczno-ekonomiczne i technologiczne będą kształtować przyszłe miejsca pracy.

Z raportu dowiadujemy się m.in., jakie są oczekiwane zmiany w zapotrzebowaniu na umiejętności posiadane przez pracowników.

Przewiduje się, że w ciągu najbliższych pięciu lat aż 44% umiejętności pracowników będzie wymagało zmian. To ogromne wyzwanie, wymagające elastyczności i zdolności adaptacji zarówno ze strony pracowników, jak i pracodawców.

## Jakie są najbardziej pożądane kompetencje według Raportu Światowego Forum Ekonomicznego?

Oto 15 najważniejszych:

1. analityczne myślenie
2. kreatywne myślenie
3. odporność, elastyczność i zwinność
4. motywacja i samoświadomość
5. ciekawość i uczenie się przez całe życie

# Kompetencje przyszłości

Kategoria: Bez kategorii

Opublikowano: środa, 09 październik 2024 11:00

---

6. umiejętność obsługi technologii
7. niezawodność, rzetelność i dbałość o szczegóły
8. empatia i aktywne słuchanie
9. przywództwo i wpływ społeczny
10. kontrola jakości
11. myślenie systemowe
12. zarządzanie talentami
13. orientacja na obsługę klienta
14. zarządzanie zasobami i operacjami
15. sztuczna inteligencja AI i analiza danych

Te kluczowe umiejętności, wskazane w raporcie, będą odgrywały coraz większą rolę w świecie biznesu. Pracownicy posiadający te kluczowe kompetencje będą mieli możliwość nie tylko przetrwania, ale także odnoszenia sukcesów w dynamicznym środowisku. Umiejętności te są trudniejsze do zautomatyzowania, co sprawia, że stają się coraz bardziej wartościowe dla pracodawców. Dlatego warto już teraz przeanalizować swój zestaw zawodowy, uświadomić sobie jakie posiadamy kompetencje i kwalifikacje oraz jak możemy je rozwijać, by nadążyć za trendami rynku pracy i świadomie kształtować swoją karierę.



Fundusze Europejskie  
dla Małopolski



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



 MAŁOPOLSKA

Kampania społeczna upowszechniająca idee uczenia się przez całe życie jest współfinansowana przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie